Poznań, dnia 11.02.2026 r.

Uniwersytet WSB Merito w Poznaniu

Ul. Powstańców Wielkopolskich 5

61-895 Poznań

|  |
| --- |
| **ZAPYTANIE OFERTOWE nr 03/PN/PSZ/F006**  **Dot. wyboru wykładowców/trenerów do realizacji zajęć dydaktycznych na studiach podyplomowych dla pracowników/czek publicznych służb zatrudnienia** |

|  |
| --- |
| ZAMAWIAJĄCY |

Uniwersytet WSB Merito w Poznaniu, 61-895, ul. Powstańców Wielkopolskich 5, wpisany do Ewidencji Uczelni Niepublicznych pod numerem 47, NIP 7781028941, REGON 630245248

|  |
| --- |
| MIEJSCE PUBLIKACJI |

Portal Baza Konkurencyjności: www.bazakonkurencyjnosci.funduszeeuropejskie.gov.pl

|  |
| --- |
| TRYB UDZIELENIA ZAMÓWIENIA |

1. Postępowanie prowadzone jest w oparciu o zasadę konkurencyjności zgodnie z zapisami „Wytycznych dotyczących kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027”.
2. Postępowanie nie jest prowadzone w oparciu o przepisy ustawy z dnia 11 września 2019 – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019, poz. 2019 z późn. zm.).
3. Zapytanie ogłaszane jest w związku z realizacją projektu „Nowoczesne i profesjonalne PSZ = wysoka jakość świadczonych usług” nr FERS.01.02-IP.06-0006/24 współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego+, w ramach Programu „Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027”, Priorytet 1 „Umiejętności” Działanie 1.02 „Rozwój publicznych służb zatrudnienia”. Celem zapytania jest zapewnienie wykwalifikowanej kadry dydaktycznej do realizacji zajęć dydaktycznych na studiach podyplomowych dla pracowników/czek instytucji Publicznych Służb Zatrudnienia.
4. Zapytanie ofertowe nie stanowi zobowiązania Uniwersytetu WSB Merito w Poznaniu do zawarcia umowy.

|  |
| --- |
| OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA |

Kod CPV: 80300000-7

# Nazwa kodu CPV: Usługi szkolnictwa wyższego

# Przedmiot zamówienia:

**Przedmiotem niniejszego zapytania jest** wybór wykładowców/trenerów do realizacji zajęć dydaktycznych na studiach podyplomowych dla pracowników publicznych służb zatrudnienia **w ramach projektu** pt. „Nowoczesne i profesjonalne PSZ = wysoka jakość świadczonych usług” nr FERS.01.02-IP.06-0006/24.

Zapytanie dotyczy wyboru wykładowców/trenerów do realizacji zajęć dydaktycznych w ramach   
1/**części podstawowej** studiów, tzw. „Fundamentu kompetencyjnego nowoczesnego pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia” w zakresie przedmiotów:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Część zamówienia** | **Przedmiot** | **Wymiar godzinowy dla jednej grupy -**  **1 godzina dydaktyczna to 45 minut** | **Forma realizacji zajęć** | **Cel merytoryczny** |
| Część P1. | **Relacje i komunikacja z klientem**   * Komunikacja interpersonalna i asertywność w kontakcie z klientami o zróżnicowanych potrzebach * Wywiad motywujący i praca z oporem klienta ze szczególnymi potrzebami * Praca z klientem trudnym i wrażliwym społecznie | 24 godziny dydaktyczne  (8 godz. dydaktycznych wykładu + 16 godz. dydaktycznych warsztatów) | Stacjonarnie w salach dydaktycznych | Asertywność, komunikacja interpersonalna, rozwiązywanie konfliktów, wywiad motywujący, praca z klientami o zróżnicowanych potrzebach |
| Część P2. | **Rynek pracy 4.0 & kompetencje data-driven**   * Źródła danych i analiza lokalnego rynku pracy * Rynek pracy 4.0 i technologie wspierające decyzje | 24 godziny dydaktyczne  (8 godz. dydaktycznych wykładu + 16 godz. dydaktycznych warsztatów) | Stacjonarnie w salach dydaktycznych | Monitoring zawodów, lokalny rynek pracy, bazy danych, wykorzystanie Syriusza i CBOP, praca na wskaźnikach |
| Część P3. | **Odporność psychiczna i profilaktyka wypalenia**   * Odporność psychiczna, ACT i praca z emocjami * Wypalenie zawodowe i etyka relacyjna w pracy urzędniczej | 24 godziny dydaktyczne  (8 godz. dydaktycznych wykładu + 16 godz. dydaktycznych warsztatów) | Stacjonarnie w salach dydaktycznych | Techniki ACT6, profilaktyka stresu, etyka kontaktu z klientem, refleksyjne działanie |
| Część P4. | **Prawo pracy i stosowanie przepisów w praktyce**   * Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, Kodeks pracy i decyzje administracyjne * Ochrona danych, RODO i etyka prawna w kontakcie z klientem | 24 godziny dydaktyczne  (8 godz. dydaktycznych wykładu + 16 godz. dydaktycznych warsztatów) | 8 godzin dydaktycznych - stacjonarnie w salach dydaktycznych  +  16 godzin dydaktycznych zdalnie synchronicznie | Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, Kodeks pracy, decyzje administracyjne, RODO, interpretacje przepisów, case studies |
| Część P5. | **Seminarium dyplomowe**   * Planowanie projektu in-situ * Wdrażanie i prezentacja projektu | 16 godzin dydaktycznych  (16 godz. dydaktycznych warsztatów) | 16 godzin dydaktycznych - stacjonarnie w salach dydaktycznych | Zaprojektowanie i wdrożenie mikro-innowacji w macierzystej instytucji; wiedza in-situ |

2/ **części specjalistycznej** studiów, tj. kierunków:

* „Indywidualne wsparcie, cyfrowe innowacje i inkluzyjne podejście – nowoczesny pracownik Publicznych Służb Zatrudnienia” – część S1, S2, S3
* „Nowoczesne przywództwo, zarządzanie oparte na danych i skuteczne projekty – liderzy Publicznych Służb Zatrudniania w działaniu” – część S4, S5, S6
* „Cyfryzacja, współpraca i bezpieczeństwo pracy – praktyczne kompetencje specjalistów Publicznych Służb Zatrudnienia” – część S7, S8, S9

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Część zamówienia** | **Przedmiot** | **Wymiar godzinowy dla jednej grupy -**  **1 godzina dydaktyczna to 45 minut** | **Cel merytoryczny** |
| Część S1. | **Diagnoza specjalistyczna i planowanie kariery**   * Diagnoza potencjału – narzędzia i metody * Planowanie kariery i job-coaching * Komunikacja wspierająca decyzje zawodowe | 24 godziny dydaktyczne  (8 godz. dydaktycznych wykładu + 16 godz. dydaktycznych warsztatów) | Coaching kariery, modele zmiany, praca z klientem biernym, psychologia motywacji |
| Część S2. | **Praca z osobami w kryzysie i inkluzyjność**   * Klient w kryzysie – rozpoznawanie sytuacji i potrzeb * Grupy wrażliwe – komunikacja i podejścia różnicujące * Praca systemowa i sieciowa wokół klienta | 16 godzin dydaktycznych  (16 godz. dydaktycznych warsztatów) | Osoby z niepełnosprawnością, migranci, kobiety powracające, osoby 50+, osoby z doświadczeniem przemocy, osobami w kryzysie bezdomności |
| Część S3. | **AI i narzędzia cyfrowe w doradztwie**   * Narzędzia cyfrowe w pracy doradcy * Sztuczna inteligencja w doradztwie – możliwości i zagrożenia | 16 godzin dydaktycznych  (16 godz. dydaktycznych warsztatów) | Chatboty doradcze, e-portfolio, systemy rekomendacyjne, krytyczna analiza wyników AI (etyka, przejrzystość, pułapki automatyzacji) |
| Część S4. | **Zarządzanie projektami i fundraising**   * Cykl życia projektu – od potrzeby do rezultatu * Finansowanie działań PSZ i tworzenie budżetu projektu * Fundraising i partnerstwa międzysektorowe | 24 godziny dydaktyczne  (8 godz. dydaktycznych wykładu + 16 godz. dydaktycznych warsztatów) | EFS+, FERS, logika projektowa, harmonogramy i budżety, wdrażanie projektów, dostępność w projektach |
| Część S5. | **Przywództwo adaptacyjne i zmiana organizacyjna**   * Przywództwo w instytucji publicznej – rola lidera zmiany * Zmiana organizacyjna i kultura pracy zespołowej | 16 godzin dydaktycznych  (16 godz. dydaktycznych warsztatów) | Leadership 4.0, adaptacyjność, zarządzanie zmianą i oporem |
| Część S6. | **Standaryzacja usług i analiza danych**   * Standaryzacja usług w instytucjach PSZ * analiza danych i wykorzystanie wskaźników | 16 godzin dydaktycznych  (16 godz. dydaktycznych warsztatów) | KPI, monitoring, cyfrowe raportowanie jakości usług |
| Część S7. | **Partnerstwa lokalne i współpraca międzysektorowa**   * Mapowanie i animowanie współpracy lokalnej * Partnerstwo w działaniu – planowanie, komunikacja, zarządzanie | 24 godziny dydaktyczne  (8 godz. dydaktycznych wykładu + 16 godz. dydaktycznych warsztatów) | Hackathon projektowy, learning-set14 z NGO i biznesem, sojusze lokalne |
| Część S8. | **Cyfryzacja i automatyzacja procesów PSZ**   * Diagnoza procesów i identyfikacja punktów automatyzacji * Narzędzia automatyzujące – Power Automate, formularze, systemy obiegu dokumentów * Zarządzanie zmianą cyfrową i bezpieczeństwo danych | 16 godzin dydaktycznych  (16 godz. dydaktycznych warsztatów) | PowerApps, workflow, Syriusz+, formularze i optymalizacja ścieżek |
| Część S9. | **Bezpieczeństwo pracy i profilaktyka psychospołeczna**   * Psychospołeczne bezpieczeństwo pracy * Narzędzia diagnostyczne i działania profilaktyczne * Procedury reagowania i tworzenie środowiska sprzyjającego zdrowiu psychicznemu | 16 godzin dydaktycznych  (16 godz. dydaktycznych warsztatów) | Stress-audit, psychospołeczne BHP, well-being w zespole |

Realizacja przedmiotu zamówienia polega na:

1. Opracowaniu materiałów dydaktycznych dla uczestników/czek studiów podyplomowych. Materiały te muszą zostać przekazane Zamawiającemu i uczestnikom/czkom studiów minimum w wersji elektronicznej zgodnie ze standardem cyfrowym (V. Standard cyfrowy, Rozdział 3. Dokumenty elektroniczne „Standardów dostępności dla polityki spójności 2014- 2020”, dokument dostępny na str. <https://www.funduszeeuropejskie.gov.pl/strony/o-funduszach/dokumenty/wytyczne-dotyczace-realizacji-zasad-rownosciowych-w-ramach-funduszy-unijnych-na-lata-2021-2027-1/>) przed rozpoczęciem zajęć.
2. Realizacja zajęć dydaktycznych w formie:
   1. Stacjonarnej – w salach dydaktycznych (przedmiot zapytania pkt. P1, P2, P3, P4 – w części, P5 oraz S1-S9)
   2. Zdalnej synchronicznej (przedmiot zapytania pkt P4 – w części)
3. Realizacja zajęć w formie stacjonarnej odbywa się w miejscu wskazanym przez Zamawiającego:
4. W siedzibie Uniwersytetu WSB Merito w Poznaniu – konkretny budynek zostanie wskazany na etapie realizacji usługi
5. W salach dydaktycznych mieszczących się w miejscowości, gdzie znajduje się siedziba Uniwersytetu - Poznań, w odległości maksimum 3 km od głównego dworca kolejowego PKP – konkretny budynek zostanie wskazany na etapie realizacji usługi
6. Na koniec realizacji każdego przedmiotu przeprowadzana jest wśród uczestników/czek ankieta ewaluacyjna. Niska ocena prowadzącego/ej może być podstawą do rozwiązania umowy o realizację zamówienia.
7. Potwierdzeniem realizacji każdych zajęć jest:
   1. W przypadku zajęć realizowanych stacjonarnie w salach dydaktycznych min.:
      * karta pracy trenera/ki;
      * lista obecności podpisana odręcznie przez każdego z uczestników/czek zajęć.
   2. W przypadku zajęć realizowanych zdalnie synchronicznie:
      * karta pracy trenera/ki;
      * udokumentowanie obecności uczestników/czek na każdym spotkaniu (wygenerowany z systemu raport na temat obecności/aktywności uczestników/czek lub zrzut ekranu z pokazaniem zalogowania się przez wszystkich uczestników/czek spotkania na jego początku i na końcu);
      * plik z nagraniem każdych zajęć. Zajęcia realizowane zdalnie muszą być rejestrowane/ nagrywane na potrzeby m.in. monitoringu, kontroli lub audytu. Nie będzie obowiązku rejestrowania/nagrywania wizerunku uczestników/czek (wideo), niemniej na nagraniu musi być widoczny prowadzący/a. Nagrywanie zajęć i udostępnianie nagrania do celów kontroli, audytu lub monitoringu nie wymaga zgody prowadzącego/ej - jest obligatoryjne. Jeżeli prowadzący/a nie wyraża na to zgody, wówczas zajęcia nie mogą być realizowane przez daną osobę. Udostępnienie nagrania do celów utrwalania efektów uczenia się jest opcjonalne i wymaga pozyskania przez podmiot realizujący szkolenie/zajęcia zgody od prowadzącego/ej na wykorzystanie nagrania do takiego celu.

Dokumenty są przekazywane Zamawiającemu do 7 dni od zakończenia zajęć i są podstawą do naliczenia i wypłaty wynagrodzenia.

1. Zamawiający dopuszcza składanie ofert częściowych. Każdy przedmiot (ponumerowany od P1 do P5 oraz os S1 do S9) to jedna część. Oferta może dotyczyć realizacji jednego, kilku lub wszystkich przedmiotów (części), ale do każdej z części Wykonawca musi dysponować i wskazać w ofercie inną osobę wyznaczoną do realizacji danej części zamówienia. Każda ze wskazanych osób musi spełniać warunki udziału w postępowaniu właściwe dla danej części zamówienia.
2. Terminy realizacji poszczególnych zajęć dydaktycznych ustalane są każdorazowo z Zamawiającym na podstawie harmonogramu dla każdej z grup i dotyczą okresu od podpisania umowy o realizację przedmiotu zamówienia do 28.02.2027 r. Zajęcia planowane są w weekendy – soboty i niedziele.
3. Liczba grup szkoleniowych dla:

Części P1 – nie więcej niż 3 grup

Części P2 – nie więcej niż 3 grup

Części P3 – nie więcej niż 3 grup

Części P4 – nie więcej niż 3 grup

Części P5 – nie więcej niż 3 grup

Części S1 – nie więcej niż 3 grup

Części S2 – nie więcej niż 3 grup

Części S3 – nie więcej niż 3 grup

Części S4 – nie więcej niż 3 grup

Części S5 – nie więcej niż 3 grup

Części S6 – nie więcej niż 3 grup

Części S7 – nie więcej niż 3 grup

Części S8 – nie więcej niż 3 grup

Części S9 – nie więcej niż 3 grup

1. Ostateczna liczba grup może ulec zmianie, gdyż jest uzależniona od przebiegu rekrutacji. Wykonawcy nie będzie przysługiwało żadne roszczenie w przypadku, gdy ostateczna liczba grup będzie niższa niż określona w zapytaniu ofertowym. Wykonawcy będzie przysługiwało wynagrodzenie za faktycznie przeprowadzone zajęcia, przy zachowaniu cen jednostkowych wskazanych w załączniku nr 2 do niniejszego zapytania tj. w formularzu ofertowym.
2. Zamawiający wymaga, by realizacja zamówienia następowała zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji (w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz równości szans kobiet i mężczyzn).
3. Zamawiający zapewni wykładowcom nocleg, gdy miejsce prowadzenia zajęć jest oddalone od miejsca zamieszkania wykładowcy o więcej niż 50 km (droga publiczną, a nie w linii prostej) oraz zwróci koszty dojazdu do wysokości opłat za środki transportu publicznego szynowego lub kołowego zgodnie z cennikiem biletów II klasy.
4. Informacje o przewidywanych zamówieniach polegających na powtórzeniu podobnych usług:
   1. Zamawiający zastrzega możliwość udzielenia w okresie 3 lat od dnia udzielenia zamówienia podstawowego, dotychczasowemu Wykonawcy usług, zamówienia polegającego na powtórzeniu podobnych usług, jak te które są przedmiotem zamówienia podstawowego,
   2. wartość usług, które mogą zostać udzielone na tej podstawie nie przekroczy 50% wartości zamówienia podstawowego,
   3. zamówienia podobne zostaną udzielone po przeprowadzeniu negocjacji z Wykonawcą realizującym zamówienie podstawowe, przy założeniu, że wynegocjowane warunki nie będą mniej korzystne dla Zamawiającego aniżeli warunki realizacji zamówienia podstawowego. Ponadto warunkiem udzielenia zamówień polegających na powtórzeniu podobnych usług będzie terminowe i należyte realizowanie zamówienia podstawowego

|  |
| --- |
| ZASADY USTALANIA WYNAGRODZENIA ZA WYKONANIE PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA |

1. Wynagrodzenie będzie płatne z dołu, po każdym miesiącu świadczenia usług i będzie stanowiło iloczyn stawki godzinowej wskazanej w umowie o realizację zamówienia oraz liczby faktycznie przeprowadzonych zajęć dydaktycznych w danym miesiącu.
2. Termin płatności 30 dni od daty dostarczenia prawidłowo wystawionej faktury VAT/rachunku oraz do 25 dnia miesiąca następnego po miesiącu dostarczenia rachunku do umowy zlecenia.
3. Przedmiot zamówienia będzie finansowany ze środków publicznych w wysokości co najmniej 70%. Zamawiający oświadcza, że usługa będzie realizowana na rzecz uczelni w celu szerzenia wiedzy i doskonalenia odbiorców wsparcia w kierunku kariery zawodowej lub naukowej, ma charakter kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego, tzn. obejmuje nauczanie pozostające w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, jak również nauczanie mające na celu uzyskanie lub uaktualnienie wiedzy do celów zawodowych. Oświadczenie to Zamawiający składa w celu zwolnienia z podatku VAT wynagrodzenia za wykonanie przedmiotu zamówienia, na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień.
4. Zamawiający zastrzega sobie prawo do zapłaty za wynagrodzenie Wykonawcy, który jest podatnikiem VAT:
5. tylko na rachunek bankowy Wykonawcy znajdujący się w elektronicznym wykazie podmiotów prowadzonym przez Szefa Krajowej Administracji Skarbowej w oparciu o art. 96b ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług. W przypadku, gdy wskazany przez Wykonawcę rachunek bankowy nie spełni warunku określonego powyżej, opóźnienie w dokonaniu płatności powstałe wskutek braku możliwości realizacji przez Zamawiającego dokonania płatności nie stanowi dla Wykonawcy podstawy do żądania od Zamawiającego jakichkolwiek odsetek, jak również innych rekompensat / odszkodowań z tytułu dokonania nieterminowej płatności.
6. w ramach mechanizmu podzielonej płatności tzw. split payment o którym mowa w art. 108a ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług.

|  |
| --- |
| WYKLUCZENIA Z UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU |

1. O udzielenie niniejszego zamówienia nie mogą się ubiegać Wykonawcy, w stosunku do których zachodzą przesłanki wykluczenia z postępowania na podstawie art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r.o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (Dz. U. z 2024 r. poz. 507). Zgodnie z treścią art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego, zwanej dalej „ustawą”,z postępowania o udzielenie zamówienia publicznego wyklucza się:
   1. Wykonawcę wymienionego w wykazach określonych w rozporządzeniu 765/2006 i rozporządzeniu 269/2014 albo wpisanego na listę na podstawie decyzji w sprawie wpisu na listę rozstrzygającej o zastosowaniu środka, o którym mowa w art. 1 pkt 3 ustawy;
   2. Wykonawcę, którego beneficjentem rzeczywistym w rozumieniu ustawy z dnia 1 marca 2018 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu (Dz. U. z 2022 r. poz. 593 i 655) jest osoba wymieniona w wykazach określonych w rozporządzeniu 765/2006 i rozporządzeniu 269/2014 albo wpisana na listę lub będąca takim beneficjentem rzeczywistym od dnia 24 lutego 2022 r., o ile została wpisana na listę na podstawie decyzji w sprawie wpisu na listę rozstrzygającej o zastosowaniu środka, o którym mowa w art. 1 pkt 3 ustawy;
   3. Wykonawcę, którego jednostką dominującą w rozumieniu art. 3 ust. 1 pkt 37 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2021 r. poz. 217, 2105 i 2106), jest podmiot wymieniony w wykazach określonych w rozporządzeniu 765/2006 i rozporządzeniu 269/2014 albo wpisany na listę lub będący taką jednostką dominującą od dnia 24 lutego 2022 r., o ile został wpisany na listę na podstawie decyzji w sprawie wpisu na listę rozstrzygającej o zastosowaniu środka, o którym mowa w art. 1 pkt 3 ustawy.
2. O udzielenie niniejszego zamówienia nie mogą ubiegać się Wykonawcy powiązani osobowo lub kapitałowo z Zamawiającym. Przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między Zamawiającym lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu Zamawiającego lub osobami wykonującymi w imieniu Zamawiającego czynności związane z przeprowadzeniem procedury wyboru Wykonawcy a Wykonawcą, polegające w szczególności na:
   1. uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej, posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji (o ile niższy próg nie wynika z przepisów prawa), pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,
   2. pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia, lub związaniu z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli albo pozostawaniu we wspólnym pożyciu z wykonawcą, jego zastępcą prawnym lub członkami organów zarządzających lub organów nadzorczych wykonawców ubiegających się o udzielenie zamówienia,
   3. pozostawaniu z Wykonawcą w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że istnieje uzasadniona wątpliwość co do ich bezstronności lub niezależności w związku z postępowaniem o udzielenie zamówienia.
3. Osoby wskazane w ofercie do realizacji zajęć nie mogą być pracownikami etatowymi (nie mogą mieć podpisanej umowy o pracę niezależnie od wysokości wymiaru zatrudnienia) Partnera Zamawiającego w projekcie, tj.
4. Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku
5. Uniwersytetu WSB Merito w Toruniu
6. Uniwersytetu WSB Merito we Wrocławiu
7. Uniwersytetu Dolnośląskiego DSW we Wrocławiu.

Podpisanie umowy o pracę z Partnerem w projekcie w trakcie realizacji zamówienia skutkuje obowiązkiem zapewnienia przez Wykonawcę innej osoby o kwalifikacjach i doświadczeniu nie mniejszym niż osoba wskazana w ofercie lub rozwiązaniem umowy o realizację zlecenia.

Potwierdzeniem braku wystąpienia ww. przesłanek będzie złożenie przez Wykonawcę podpisanych oświadczeń zawartych w załączniku nr 3do niniejszego Zapytania Ofertowego. W przypadku wystąpienia ww. przesłanek, Wykonawca zostanie wykluczony z postępowania. Ofertę Wykonawcy wykluczonego uznaje się za odrzuconą.

|  |
| --- |
| WARUNKI UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU |

* 1. O udzielenie zamówienia mogą ubiegać się podmioty, które:
     1. nie podlegają wykluczeniu;
     2. znajdują się w sytuacji ekonomicznej i finansowej zapewniającej terminowe wykonanie przedmiotu zamówienia;
     3. nie znajdują się w stanie likwidacji ani nie ogłoszono ich upadłości;
     4. nie zalegają z uiszczaniem podatków, opłat oraz składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne.

Spełnienie powyższych warunków Wykonawca potwierdzi poprzez złożenie stosownego oświadczenia.

* 1. Osoby zdolne do wykonania zamówienia:

Wykonawca dysponuje i będzie dysponować przez cały okres realizacji zamówienia co najmniej jedną osobą, która jest zdolna do przygotowania i realizacji danej części zamówienia:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Część zamówienia** | **Przedmiot** | **Wymagania dla wykładowcy** |
| Część P1. | Relacje i komunikacja z klientem | 1. Wykształcenie wyższe, minimum magisterskie 2. Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dla osób dorosłych: min. 200 godzin dydaktycznych samodzielnego prowadzenia szkoleń/zajęć dla osób dorosłych w okresie nie dłuższym niż 3 lata licząc do daty złożenia oferty 3. Doświadczenie zawodowe – spełnienie min. jednego z trzech podanych poniżej w punktach a, b i c wymogów:    1. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze psychologa z praktyką w zakresie m.in. komunikacji, konfliktów, wywiadów motywujących;    2. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze trenera z zakresu interwencji kryzysowej i przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu, prowadzącego superwizje;    3. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze pedagoga z doświadczeniem w pracy z osobami wykluczonymi społecznie. |
|
|
| Część P2. | Rynek pracy 4.0 & kompetencje data-driven | 1. Wykształcenie wyższe, minimum magisterskie 2. Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dla osób dorosłych: min. 200 godzin dydaktycznych samodzielnego prowadzenia szkoleń dla osób dorosłych w okresie nie dłuższym niż 3 lata licząc do daty złożenia oferty 3. Doświadczenie zawodowe – spełnienie min. jednego z trzech podanych poniżej w punktach a, b i c wymogów:    1. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze min. specjalisty ds. rynku pracy, specjalizującego się w analizie danych i interpretacji trendów lokalnych;    2. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze doradcy zawodowego z doświadczeniem we wdrażaniu narzędzi predykcyjnych i analizą ścieżek kariery klientów;    3. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze trenera IT – specjalisty w pracy z danymi w systemie Syriusz, prezentujący funkcjonalności i przykłady zastosowań. |
|
| Część P3. | Odporność psychiczna i profilaktyka wypalenia | 1. Wykształcenie wyższe, minimum magisterskie 2. Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dla osób dorosłych: min. 200 godzin dydaktycznych samodzielnego prowadzenia szkoleń dla osób dorosłych w okresie nie dłuższym niż 3 lata licząc do daty złożenia oferty 3. Doświadczenie zawodowe – spełnienie min. jednego z trzech podanych poniżej w punktach a, b i c wymogów:    1. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze psychologa klinicznego i interwenta kryzysowego, z doświadczeniem pracy z zespołami pomocowymi i w szkoleniach ACT;    2. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze superwizora pracy socjalnej, specjalizującego się w przeciwdziałaniu wypaleniu;    3. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze pedagoga lub psychologa z doświadczeniem dydaktycznym prowadzącego ćwiczenia refleksyjne i superwizje grupowe. |
|
| Część P4. | Prawo pracy i stosowanie przepisów w  praktyce | 1. Wykształcenie wyższe, minimum magisterskie 2. Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dla osób dorosłych: min. 200 godzin dydaktycznych samodzielnego prowadzenia szkoleń dla osób dorosłych w okresie nie dłuższym niż 3 lata licząc do daty złożenia oferty 3. Doświadczenie zawodowe – spełnienie min. jednego z trzech podanych poniżej w punktach a, b i c wymogów:    1. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze prawnika specjalizującego się w prawie pracy i procedurze administracyjnej (znajomość KP, KPA, ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia) z doświadczeniem szkoleniowym lub doradczym;    2. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze eksperta ds. ochrony danych osobowych;    3. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze urzędnika z doświadczeniem w wydawaniu decyzji administracyjnych w Powiatowych Urzędach Pracy / Wojewódzkich Urzędach Pracy. |
|
| Część P5. | Seminarium dyplomowe | 1. Wykształcenie wyższe, minimum magisterskie 2. Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dla osób dorosłych: min. 200 godzin dydaktycznych samodzielnego prowadzenia szkoleń dla osób dorosłych w okresie nie dłuższym niż 3 lata licząc do daty złożenia oferty 3. Doświadczenie zawodowe – spełnienie min. jednego z dwóch podanych poniżej w punktach a i b wymogów:    1. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze eksperta ds. zarządzania projektami, w tym dofinansowanymi ze środków zewnętrznych;    2. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze superwizora edukacyjnego lub mentora procesów zmiany, specjalizującego się w projektowaniu działań rozwojowych w instytucjach. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Część zamówienia** | **Przedmiot** | **Wymagania dla wykładowcy** |
| Część S1. | Diagnoza specjalistyczna i planowanie kariery | 1. Wykształcenie wyższe, minimum magisterskie 2. Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dla osób dorosłych: min. 200 godzin dydaktycznych samodzielnego prowadzenia szkoleń/zajęć dla osób dorosłych w okresie nie dłuższym niż 3 lata licząc do daty złożenia oferty 3. Doświadczenie zawodowe – spełnienie min. jednego z trzech podanych poniżej w punktach a, b i c wymogów: 4. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze psychologa pracy i/lub doradcy zawodu, z doświadczeniem w pracy z klientami w różnym wieku i statusie zawodowym (diagnoza psychometryczna, testy zainteresowań, MBTI, DCP) ; 5. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze certyfikowanego coacha kariery (ICF, EMCC) – specjalista w zakresie pracy rozwojowej, prowadzący ćwiczenia coachingowe i analizy przypadków; 6. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze praktyka doradztwa z PUP/WUP – wnoszącego wiedzę o rzeczywistych procedurach, narzędziach i dokumentacji . |
|
|
| Część S2. | Praca z osobami w kryzysie i inkluzywność | 1. Wykształcenie wyższe, minimum magisterskie 2. Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dla osób dorosłych: min. 200 godzin dydaktycznych samodzielnego prowadzenia szkoleń dla osób dorosłych w okresie nie dłuższym niż 3 lata licząc do daty złożenia oferty 3. Doświadczenie zawodowe – spełnienie min. jednego z trzech podanych poniżej w punktach a, b i c wymogów: 4. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze pedagoga specjalnego z doświadczeniem pracy z osobami z niepełnosprawnościami – wprowadzenie do adaptacji doradztwa; 5. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze trenera międzykulturowego i/lub koordynatora projektów integracyjnych dla migrantów – praca z językiem i barierami komunikacyjnymi; 6. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze doradcy zawodowego z PUP/WUP współpracującego z NGO – praktyka lokalnej współpracy międzyinstytucjonalnej. |
|
| Część S3. | AI i narzędzia cyfrowe w doradztwie | 1. Wykształcenie wyższe, minimum magisterskie 2. Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dla osób dorosłych: min. 200 godzin dydaktycznych samodzielnego prowadzenia szkoleń dla osób dorosłych w okresie nie dłuższym niż 3 lata licząc do daty złożenia oferty 3. Doświadczenie zawodowe – spełnienie min. jednego z trzech podanych poniżej w punktach a, b i c wymogów: 4. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze specjalisty ds. innowacji cyfrowych w usługach społecznych, z doświadczeniem wdrażania narzędzi AI w edukacji i rynku pracy; 5. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze informatyka/doradcy cyfrowego – prowadzącego praktyczne ćwiczenia z e-portfolio i narzędziami dopasowującymi oferty ; 6. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze min. specjalisty ds. etyki technologicznej – moderującą warsztat nt. pułapek automatyzacji i krytycznej analizy algorytmów. |
|
| Część S4. | Zarządzanie projektami i fundraising | 1. Wykształcenie wyższe, minimum magisterskie 2. Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dla osób dorosłych: min. 200 godzin dydaktycznych samodzielnego prowadzenia szkoleń dla osób dorosłych w okresie nie dłuższym niż 3 lata licząc do daty złożenia oferty 3. Doświadczenie zawodowe – spełnienie min. jednego z trzech podanych poniżej w punktach a, b i c wymogów: 4. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze koordynatora projektów dofinansowanych zewnętrznie z doświadczeniem w urzędach pracy, odpowiedzialnego za część logiczną i strategiczną projektowania; 5. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze specjalisty ds. finansów i budżetowania projektów, z praktyką w rozliczeniach i planowaniu finansowym dla projektów publicznych; 6. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze trenera fundraisingu i partnerstw międzysektorowych, pracującego w środowisku współpracy samorząd–NGO–biznes. |
| Część S5. | Przywództwo adaptacyjne i zmiana organizacyjna | 1. Wykształcenie wyższe, minimum magisterskie 2. Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dla osób dorosłych: min. 200 godzin dydaktycznych samodzielnego prowadzenia szkoleń dla osób dorosłych w okresie nie dłuższym niż 3 lata licząc do daty złożenia oferty 3. Doświadczenie zawodowe – spełnienie min. jednego z czterech podanych poniżej w punktach a, b, c i d wymogów: 4. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze mentora i trenera przywództwa adaptacyjnego, współpracującego z administracją i instytucjami społecznymi w procesach zmiany; 5. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze lidera zespołu w strukturze PSZ, moderującą warsztaty z rzeczywistych doświadczeń kierowniczych i zarządzania oporem; 6. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze facylitatora organizacyjnej diagnozy kultury pracy, odpowiedzialną za pracę z uczestnikami nad mapowaniem potencjałów i barier we własnych zespołach; 7. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze specjalisty ds. dostępności usług dla osób ze szczególnymi potrzebami – z doświadczeniem w zakresie wdrażania wymagań dostępności w projektowanych usługach. |
| Część S6. | Standaryzacja usług i analiza danych | 1. Wykształcenie wyższe, minimum magisterskie 2. Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dla osób dorosłych: min. 200 godzin dydaktycznych samodzielnego prowadzenia szkoleń dla osób dorosłych w okresie nie dłuższym niż 3 lata licząc do daty złożenia oferty 3. Doświadczenie zawodowe – spełnienie min. jednego z trzech podanych poniżej w punktach a, b i c wymogów: 4. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze specjalisty ds. zarządzania jakością usług publicznych, z doświadczeniem we wdrażaniu systemów standaryzacji i oceny jakości; 5. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze analityka danych z praktyką w pracy na danych PSZ (w tym Syriusz, ePraca, ankiety klienckie) – prowadzącego warsztaty z interpretacji danych i tworzenia raportów; 6. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze specjalisty ds. dostępności usług dla osób ze szczególnymi potrzebami – wnoszącego perspektywę standaryzacji usług z uwzględnieniem grup wrażliwych i zasad równego traktowania. |
| Część S7. | Partnerstwa lokalne i współpraca międzysektorowa | 1. Wykształcenie wyższe, minimum magisterskie 2. Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dla osób dorosłych: min. 200 godzin dydaktycznych samodzielnego prowadzenia szkoleń dla osób dorosłych w okresie nie dłuższym niż 3 lata licząc do daty złożenia oferty 3. Doświadczenie zawodowe – spełnienie min. jednego z trzech podanych poniżej w punktach a, b i c wymogów: 4. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze animatora współpracy lokalnej z doświadczeniem w pracy na styku administracja–NGO–biznes, prowadzącego warsztaty z tworzenia lokalnych sieci; 5. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze trenera komunikacji międzysektorowej i facylitatora procesów partycypacyjnych, moderującą ćwiczenia z projektowania wspólnych działań; 6. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze koordynatora ds. partnerstw z instytucji rynku pracy, dzielącego się praktykami współpracy z OPS, szkołami i organizacjami zatrudnienia socjalnego. |
| Część S8. | Cyfryzacja i automatyzacja procesów PSZ | 1. Wykształcenie wyższe, minimum magisterskie 2. Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dla osób dorosłych: min. 200 godzin dydaktycznych samodzielnego prowadzenia szkoleń dla osób dorosłych w okresie nie dłuższym niż 3 lata licząc do daty złożenia oferty 3. Doświadczenie zawodowe – spełnienie min. jednego z trzech podanych poniżej w punktach a, b i c wymogów: 4. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze specjalisty ds. transformacji cyfrowej w administracji publicznej, praktyka automatyzacji procesów i optymalizacji obiegu informacji; 5. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze trenera narzędzi Microsoft 365 i rozwiązań workflow, prowadząca warsztaty z Power Automate, Teams i formularzy elektronicznych; 6. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze koordynatora ds. bezpieczeństwa informacji w instytucji publicznej, dzielący się praktykami zgodnymi z RODO i ustawą o ochronie danych |
| Część S9. | Bezpieczeństwo pracy i profilaktyka psychospołeczna | 1. Wykształcenie wyższe, minimum magisterskie 2. Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dla osób dorosłych: min. 200 godzin dydaktycznych samodzielnego prowadzenia szkoleń dla osób dorosłych w okresie nie dłuższym niż 3 lata licząc do daty złożenia oferty 3. Doświadczenie zawodowe – spełnienie min. jednego z trzech podanych poniżej w punktach a, b i c wymogów: 4. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze psychologa, specjalizującego się w diagnozie ryzyk i projektowaniu programów wsparcia dla zespołów; 5. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze specjalisty ds. BHP z rozszerzoną specjalizacją w zakresie stresu zawodowego, odpowiedzialną za komponent proceduralny i bezpieczeństwo formalne 6. minimum 3.-letnie doświadczenie, licząc do daty złożenia oferty, w pracy w charakterze koordynatora wewnętrznych polityk antymobbingowych, prowadzącego warsztaty na podstawie realnych przypadków i polityk instytucji |

Ocena spełnienia warunków udziału w postępowaniu wymaganych od Wykonawcy zostanie dokonana według formuły spełnia – nie spełnia na podstawie złożonych przez Wykonawcę oświadczeń i dokumentów, w tym załącznika nr 4 do Zapytania Ofertowego, dokumentów potwierdzających posiadanie przez trenera/kę wskazanego wykształcenia (dyplom, uchwała właściwego organu itp.) oraz dokumentów (CV, umowy, referencje, protokoły odbioru, świadectwa pracy itp.) potwierdzających posiadanie przez trenera/kę wskazanego doświadczenia.

Jeżeli Wykonawca nie będzie spełniać warunków udziału w postępowaniu, zostanie wykluczony z postępowania. Ofertę Wykonawcy wykluczonego uznaje się za odrzuconą.

|  |
| --- |
| SPOSÓB PRZYGOTOWANIA OFERTY |

1. Ofertę należy złożyć na formularzach, których wzory stanowią załączniki do niniejszego zapytania ofertowego, a treść oferty musi być zgodna z treścią zapytania.
2. Zamawiający dopuszcza:
   1. wydrukowanie, podpisanie i zeskanowanie oferty przez Wykonawcę,
   2. podpisanie oferty podpisem osobistym,
   3. podpisanie oferty podpisem zaufanym,
   4. podpisanie oferty kwalifikowanym podpisem elektronicznym.
3. Podpis osobisty, zaufany bądź kwalifikowany podpis elektroniczny może zostać złożony osobno pod każdym plikiem/oświadczeniem Wykonawcy, jak i może zostać złożony jeden podpis obejmujący wszystkie oświadczenia zgromadzone w jednym pliku.
4. Językiem obowiązującym podczas całego przebiegu postępowania jest wyłącznie język polski. Oferta oraz wszelkie oświadczenia lub dokumenty składane przez Wykonawców muszą być sporządzone w języku polskim lub przetłumaczone przez Wykonawcę na język polski. Jeśli Wykonawca składa oświadczenia lub dokumenty sporządzone w języku obcym, musi załączyć je w oryginalnym brzmieniu wraz z ich tłumaczeniem na język polski. W razie wątpliwości pomiędzy wersją obcojęzyczną i wersją polskojęzyczną uznaje się, iż wersja polskojęzyczna jest wersją wiążącą.
5. Oferta oraz każdy inny dokument lub oświadczenie składane w postępowaniu muszą być czytelne. W przypadku, gdy oświadczenie lub dokument będą nieczytelne Zamawiający wezwie Wykonawcę do ich uzupełnienia lub złożenia wyjaśnień co do ich treści.
6. Wykonawca może wskazać w treści oferty informacje stanowiące tajemnice przedsiębiorstwa w rozumieniu przepisów Ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji. W tym celu zobowiązany jest do złożenia dodatkowego oświadczenia wskazującego, które informacje w ofercie stanowią tajemnice przedsiębiorstwa. Przez tajemnicę przedsiębiorstwa w rozumieniu art. 11 ust 2 ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji rozumie się informacje techniczne, technologiczne, organizacyjne przedsiębiorstwa lub inne informacje posiadające wartość gospodarczą, które jako całość lub w szczególnym zestawieniu i zbiorze ich elementów nie są powszechnie znane osobom zwykle zajmującym się tym rodzajem informacji albo nie są łatwo dostępne dla takich osób, o ile uprawniony do korzystania z informacji lub rozporządzania nimi podjął, przy zachowaniu należytej staranności, działania w celu utrzymania ich w poufności. Wykonawca zobowiązany jest wykazać, nie później niż w terminie składania ofert, iż zastrzeżone informacje stanowią tajemnicę przedsiębiorstwa w rozumieniu przepisów wskazanych powyżej. Informacje zastrzeżone, jako tajemnica przedsiębiorstwa winny być przez Wykonawcę zeskanowane w osobnym pliku z oznakowaniem „TAJEMNICA PRZEDSIĘBIORSTWA”. Zamawiający ma prawo badać skuteczność zastrzeżenia dot. zakazu udostępniania informacji zastrzeżonych, jako tajemnica przedsiębiorstwa. Następstwem stwierdzenia bezskuteczności zastrzeżenia będzie ich odtajnienie. Wykonawca nie może zastrzec tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w formularzu oferty.
7. Wykonawca może złożyć tylko jedną ofertę.
8. Cena podana w ofercie ma charakter ryczałtowy. Musi być ona ceną kompletną, jednoznaczną i ostateczną oraz musi stanowić całkowite wynagrodzenie Wykonawcy za wykonywanie obowiązków umownych w pełnym zakresie. Podana w ofercie cena musi uwzględniać wszystkie wymagania niniejszego zapytania ofertowego i pełen zakres prac i usług określonych w dokumentacji zapytania ofertowego oraz obejmować wszelkie ewentualne koszty, jakie poniesie Wykonawca z tytułu należytej oraz zgodnej z obowiązującymi przepisami realizacji przedmiotu zamówienia (Zamawiający zapewni wykładowcom nocleg, gdy miejsce prowadzenia zajęć jest oddalone od miejsca zamieszkania wykładowcy o więcej niż 50 km (drogą publiczną, a nie w linii prostej) oraz zwróci koszty dojazdu do wysokości opłat za środki transportu publicznego szynowego lub kołowego zgodnie z cennikiem biletów II klasy). Oznacza to, że Wykonawca skalkulował wszystkie potencjalne ryzyka, jakie mogą wystąpić przy realizacji przedmiotu umowy oraz że przewidział właściwą organizację dla bezpiecznego, poprawnego i terminowego zrealizowania przez Wykonawcę zakresu rzeczowego przedmiotu umowy. Pod pojęciem ceny ofertowej brutto Zamawiający rozumie kwotę brutto, a dla podatnika VAT – kwotę zawierającą podatek VAT (jeśli dotyczy).
9. Ceny oferty muszą być podane cyfrowo.
10. Wszystkie wartości cenowe w ramach niniejszego postępowania mają być określone w złotych polskich (PLN) z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.
11. Jeżeli zaoferowana cena (w tym cena jednostkowa) lub koszt (w tym koszt jednostkowy) wydają się rażąco niskie w stosunku do przedmiotu zamówienia, tj. różnią się o więcej niż 30% od średniej arytmetycznej cen wszystkich ważnych ofert niepodlegających odrzuceniu, lub budzą wątpliwości Zamawiającego co do możliwości wykonania przedmiotu zamówienia zgodnie z wymaganiami określonymi w zapytaniu ofertowym lub wynikającymi z odrębnych przepisów, Zamawiający może żądać od Wykonawcy złożenia w wyznaczonym terminie wyjaśnień, w tym złożenia dowodów w zakresie wyliczenia ceny lub kosztu. Zamawiający ocenia te wyjaśnienia w konsultacji z Wykonawcą i może odrzucić tę ofertę w przypadku, gdy złożone wyjaśnienia wraz z dowodami nie uzasadniają podanej ceny lub kosztu w tej ofercie.
12. Wykonawca ponosi wszelkie koszty związane z przygotowaniem i złożeniem oferty. Zamawiający nie przewiduje zwrotu kosztów udziału w postępowaniu. Ofertę zatrzymuje Zamawiający.
13. Zamawiający dokonuje oceny formalnej ofert i wyłania oferty, które nie podlegają odrzuceniu, wykluczeniu i spełniają wymogi formalne Zamawiającego.

|  |
| --- |
| TERMIN I SPOSÓB ZŁOŻENIA OFERTY |

**Dokumenty wymagane od Wykonawcy:**

1. Załącznik nr 2 do Zapytania Ofertowego - Formularz Oferty – wypełniony i podpisany przez osobę/osoby upoważnione do reprezentacji Wykonawcy;
2. Załącznik nr 3 do Zapytania Ofertowego – Oświadczenia o braku podstaw do wykluczenia – wypełniony i podpisany przez osobę/osoby upoważnione do reprezentacji Wykonawcy;
3. Załącznik nr 4 do Zapytania Ofertowego – Wykaz trenerów/ek – wypełnione i podpisane przez z osobę/osoby upoważnione do reprezentacji Wykonawcy;
4. Dokument potwierdzający posiadanie przez trenera wskazanego wykształcenia (dyplom, uchwała właściwego organu, itp.);
5. Dokumenty (umowy, referencje, protokoły odbioru, świadectwa pracy, itp.) potwierdzające posiadanie przez trenera/kę wskazanego doświadczenia;
6. Pełnomocnictwo do podpisania oferty lub inny dokument wskazujący na posiadanie prawa do reprezentacji Wykonawcy (np. wydruk z KRS).

Ofertę podpisaną przez osobę/osoby upoważnione do reprezentowania Wykonawcy należy przesłać z wykorzystaniem portalu Baza Konkurencyjności: https://bazakonkurencyjnosci.funduszeeuropejskie.gov.pl

Jeżeli z powodu błędu w działaniu portalu Baza Konkurencyjności nie będzie możliwe złożenie oferty, należy w terminie wskazanym poniżej, wysłać ofertę na adres e-mail: agnieszka.nowak@poznan.merito.pl wraz ze zrzutem ekranu potwierdzającym problem techniczny portalu Baza Konkurencyjności.

Termin składania ofert przez Wykonawców upływa 23.02.2026 r. o godzinie 9:00. Za termin złożenia oferty przyjmuje się datę i godzinę jej wpływu do Zamawiającego. Oferty złożone po ww. terminie nie będą podlegać ocenie.

Wykonawca może, przed upływem terminu dostarczenia ofert, zmienić lub wycofać ofertę.

Osoba uprawniona do porozumiewania się z Wykonawcami: agnieszka.nowak@poznan.merito.pl

|  |
| --- |
| OCENA OFERT |

1. Zamawiający dokona oceny złożonych ofert pod względem ich formalnej zgodności z niniejszym zapytaniem ofertowym.
2. Oferta zostanie odrzucona, jeżeli:
   1. została podpisana przez osobę nieuprawnioną,
   2. została złożona przez Wykonawcę:

* podlegającego wykluczeniu z postępowania lub
* niespełniającego warunków udziału w postępowaniu,
  1. jej treść nie odpowiada treści zapytania ofertowego z zastrzeżeniem poniższych zapisów o poprawieniu oferty lub jest niezgodna z innymi obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa,
  2. jej złożenie stanowi czyn nieuczciwej konkurencji w rozumieniu przepisów o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji,
  3. zawiera rażąco niską cenę lub gdy cena w ofercie będzie przewyższać możliwości finansowe Zamawiającego,
  4. Wykonawca nie zgodził się na poprawienie przez Zamawiającego w treści oferty oczywistej omyłki pisarskiej, rachunkowej lub innej omyłki,

1. Z tytułu odrzucenia oferty Wykonawcy nie przysługują żadne roszczenia w stosunku do Zamawiającego.
2. Zamawiający poprawia w ofercie:
   1. oczywiste omyłki pisarskie, w szczególności jeżeli cena podana liczbą nie odpowiada cenie podanej słownie, przyjmuje się za prawidłową cenę podaną słownie chyba, że z treści oferty wynika, iż prawidłowa jest cena podana liczbą;
   2. oczywiste omyłki rachunkowe, z uwzględnieniem konsekwencji rachunkowych dokonanych poprawek;
   3. inne omyłki polegające na niezgodności oferty z Zapytaniem ofertowym, niepowodujące istotnych zmian w treści oferty.

Zamawiający, po dokonaniu poprawki omyłki w ofercie, niezwłocznie zawiadamia o tym Wykonawcę, który w terminie 1 dnia roboczego, może nie zgodzić się na poprawienie tej omyłki.

1. Zamawiający może, kontaktując się drogą mailową na adres wskazany w ofercie, w toku badania i oceny oferty żądać od Wykonawców wyjaśnień dotyczących treści oferty bądź uzupełnienia braków formalnych oferty, wyznaczając Wykonawcy termin na ich uzupełnienie. W przypadku nieuzupełnienia oferty lub niezłożenia wyczerpujących wyjaśnień Zamawiający będzie uprawniony do odrzucenia oferty.

|  |
| --- |
| KRYTERIA OCENY |

1. Zamawiający dokona oceny ofert i wyboru najkorzystniejszych ofert jedynie spośród ofert niepodlegających odrzuceniu oraz złożonych przez Wykonawców niepodlegających wykluczeniu.
2. Zamawiający dokona oceny ofert w oparciu o przedstawione kryteria i ustaloną punktację do 100 (100%= 100 pkt). Zamawiający udzieli zamówienia tym Wykonawcom, którzy spełnią kryteria dostępu i wymagania zapytania oraz uzyskają najwyższą liczbę punktów w oparciu o ustalone poniżej kryteria:
   1. W pierwszej kolejności spełnienie kryteriów dostępu i spełnienie wymagań zapytania (spełnia = 1 / nie spełnia = 0), w tym kompletność dokumentacji;
   2. W drugiej kolejności ocena ofert:
      1. cena brutto – waga 100

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| L.p. | Nazwa kryterium oceny | Maksymalna liczba punktów za kryterium oraz waga | Sposób wyliczenia punktów za kryteria oceny dla danej części Oferty |
| A | cena brutto w PLN rozumiana tu jako stawka godzinowa za realizację 1 godziny dydaktycznej zajęć | 100  (waga 100 %) | Liczba punktów za kryterium A =  najniższa cena brutto w PLN za realizację przedmiotu zamówienia wskazana w formularzu oferty spośród ważnych ofert / cena brutto w PLN badanej oferty wskazana w formularzu oferty ocenianej \* 100 pkt |

Cena powinna być podana w złotych z uwzględnieniem zwolnienia z podatku od towaru i usług (VAT) albo ze wszystkimi należnymi podatkami i obciążeniami.

W ceny jednostkowe brutto Wykonawca zobowiązany jest wliczyć wszystkie ewentualne koszty związane z pełną i terminową realizacją zamówienia.

1. Każda z części zamówienia podlegać będzie odrębnej ocenie.
2. Łącznie, maksymalnie możliwych do uzyskania jest 100 pkt (100%) w każdej z części zamówienia. Wszystkie obliczenia dotyczące liczby punktów będą dokonywane z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.
3. Kryteria będą weryfikowane w oparciu o informacje zawarte w złożonej przez Wykonawcę dokumentacji ofertowej w odpowiedzi na niniejsze zapytanie ofertowe.
4. Cena wpisana w ofercie złożonej w portalu Baza Konkurencyjności w polu „Dane oferty – Cena” oraz cena wynikająca ze skanu załącznika – Formularz oferty dołączonego w portalu Baza Konkurencyjności w części „Oferty – Załączniki” musi być jednakowa, przy czym ceną, która zostanie uznana za wiążącą, będzie cena wpisana w Załączniku - Formularzu oferty.
5. Za najkorzystniejszą zostanie uznana oferta, która uzyska największą liczbę punktów.
6. Jeżeli nie można wybrać najkorzystniejszej oferty z uwagi na to, że dwie lub więcej ofert przedstawia taką samą ilość otrzymanych punktów, Zamawiający wzywa Wykonawców, którzy złożyli oferty z taką samą ceną, do złożenia w terminie określonym przez Zamawiającego ofert dodatkowych. Wykonawcy, składając oferty dodatkowe, nie mogą zaoferować cen wyższych niż zaoferowane w złożonych ofertach.
7. Zamawiający zakłada możliwość negocjacji z Wykonawcą, który złożył najkorzystniejszą ofertę, jeśli zaproponowana cena przewyższa kwotę, jaką Zamawiający planował przeznaczyć na udzielenie zamówienia.
8. Jeżeli Wykonawca, którego oferta została wybrana, uchyli się od zawarcia umowy, Zamawiający może zawrzeć umowę z Wykonawcą, który w prawidłowo przeprowadzonym postępowaniu o udzielenie zamówienia uzyskał kolejną najwyższą liczbę punktów, bez przeprowadzania ich ponownej oceny.

|  |
| --- |
| WYNIKI OCENY |

Informacja o wyniku postępowania zostanie umieszczona w portalu Baza Konkurencyjności: www.bazakonkurencyjnosci.funduszeeuropejskie.gov.pl

|  |
| --- |
| INFORMACJE DODATKOWE |

1. Zamawiający dopuszcza możliwość zadawania pytań przez Wykonawców. Pytania mogą być zadawane tylko w Bazie Konkurencyjności najpóźniej do dnia 18.02.2026 r. Zamawiający nie będzie udzielał odpowiedzi na pytania przesłane po terminie oraz w inny sposób, niż wskazany wyżej.
2. Zamawiający może dokonać zmiany zapytania ofertowego. Zmiana zostanie umieszczona na stronie internetowej www.bazakonkurencyjności.funduszeeuropejskie.gov.pl.
3. Zamawiający nie dopuszcza składania ofert wariantowych.
4. Zamawiający zastrzega sobie prawo do unieważnienia postępowania lub jego części na każdym etapie postępowania. Zamawiający może unieważnić postępowanie w szczególności, jeżeli:
   1. cena najkorzystniejszej oferty przekroczy środki finansowe, które Zamawiający może przeznaczyć na realizację przedmiotu postępowania;
   2. nie zostanie złożona żadna oferta lub wszystkie oferty zostaną odrzucone albo wszyscy Wykonawcy zostali wykluczeni z postępowania lub nie spełnili warunków udziału w postępowaniu;
   3. wystąpiła zmiana okoliczności powodująca, że prowadzenie postępowania lub wykonanie zamówienia nie leży w interesie Zamawiającego, czego nie można było wcześniej przewidzieć.
5. Zamawiający może wydłużyć termin składania ofert.
6. W związku z wykluczeniem Wykonawcy lub odrzuceniem jego oferty, Wykonawcy nie przysługują środki ochrony prawnej.
7. Warunki zmiany umowy.Zamawiający przewiduje zmianę zawartej Umowy w stosunku do treści zapytania ofertowego oraz oferty Wykonawcy w zakresie:
   1. zmiana terminu wykonania zamówienia lub terminów pośrednich:
      * z powodu przestojów i opóźnień leżących po stronie Zamawiającego, mających bezpośredni wpływ na terminowość wykonania przedmiotu umowy - maksymalnie o okres przestojów   
        i opóźnień;
      * z powodu działania siły wyższej, mającej bezpośredni wpływ na terminowość wykonania przedmiotu umowy – maksymalnie o czas jej występowania;
      * na skutek działania organów administracji, a w szczególności: opóźnień wydania przez organy administracji lub inne podmioty wymaganych decyzji, zezwoleń, uzgodnień z przyczyn niezawinionych przez Wykonawcę – maksymalnie o czas opóźnień, wydania decyzji odmownych w zakresie konsekwencji wynikających z wydanych decyzji;
      * z powodu innych przyczyn zewnętrznych niezależnych od Zamawiającego oraz Wykonawcy, skutkujących niemożliwością realizacji przedmiotu umowy w pierwotnym terminie - maksymalnie o czas trwania tych przyczyn;
      * z powodu zmiany harmonogramu realizacji projektu wpływającej na harmonogram wykonywania usługi objętej niniejszym zamówieniem lub z powodu zmiany harmonogramu realizacji projektu wynikającej ze zmiany w zakresie finansowania projektu (zmiany harmonogramu płatności);
      * na skutek uzgodnień pomiędzy Stronami dotyczących skrócenia terminu - o uzgodniony okres;
   2. zwiększenie wartości zamówienia – liczby godzin zajęć o nie więcej niż o 40% pierwotnie wskazanej części zamówienia, a co za tym idzie wynagrodzenia Wykonawcy, zgodnie ze stawką jednostkową wskazaną w formularzy ofertowym, w przypadku przeprowadzenia dodatkowej rekrutacji, zmiany wniosku o dofinansowanie projektu w zakresie zwiększenia grupy docelowej - uczestników projektu, zwiększenia wsparcia o dodatkowe godziny zajęć;
   3. zmiany dotyczące realizacji dodatkowych usług od dotychczasowego Wykonawcy, nieobjętych zamówieniem podstawowym, o ile stały się niezbędne i zostały spełnione łącznie następujące warunki:
      * zmiana Wykonawcy nie może zostać dokonana z powodów ekonomicznych lub technicznych;
      * zmiana Wykonawcy spowodowałaby istotną niedogodność lub znaczne zwiększenie kosztów dla Zamawiającego,
      * wartość zmian nie przekracza 50% wartości zamówienia określonej pierwotnie w umowie;
   4. zmiany nie prowadzące do zmian ogólnego charakteru umowy i zostały spełnione łącznie następujące warunki:
      * konieczność zmiany umowy spowodowana jest okolicznościami, których Zamawiający, działając z należytą starannością, nie mógł przewidzieć,
      * wartość zmian nie przekracza 50% wartości zamówienia określonej pierwotnie w umowie,
      * zmiany Wykonawcy, któremu Zamawiający udzielił zamówienia, tj. Wykonawcę, ma zastąpić nowy Wykonawca w wyniku sukcesji, wstępując w prawa i obowiązki Wykonawcy, w następstwie przejęcia, połączenia, podziału, przekształcenia, upadłości, restrukturyzacji, dziedziczenia lub nabycia dotychczasowego wykonawcy lub jego przedsiębiorstwa, o ile nowy Wykonawca spełnia warunki udziału w postępowaniu oraz nie pociąga to za sobą innych istotnych zmian umowy, a także nie ma na celu uniknięcia stosowania zasady konkurencyjności, lub w wyniku przejęcia przez Zamawiającego zobowiązań Wykonawcy względem jego podwykonawców – w przypadku zmiany podwykonawcy, Zamawiający może zawrzeć umowę z nowym podwykonawcą bez zmiany warunków realizacji zamówienia z uwzględnieniem dokonanych płatności z tytułu dotychczas zrealizowanych prac
8. Klauzula informacyjna: w przypadku zbierania danych osobowych bezpośrednio od osoby fizycznej, której dane dotyczą, w celu związanym z postępowaniem:
   1. Administratorem danych osobowych jest Uniwersytet WSB Merito w Poznaniu, 61-895, ul. Powstańców Wielkopolskich 5.
   2. W sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych może się Pani/Pan skontaktować z Inspektorem Ochrony Danych poprzez e-mail: iod@poznan.merito.pl.
   3. Dane osobowe będą przetwarzane w zakresie niezbędnym do prawidłowej realizacji postępowania ofertowego. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednakże niezbędne do prawidłowego złożenia oferty. Dane osobowe będą przetwarzane przez okres do 10 lat po zakończeniu postępowania ofertowego w celu zapewnienia wykazania zgodności w ramach kontroli prowadzonej przez jednostkę finansującą dla projektu.
   4. Odbiorcami danych osobowych mogą być odbiorcy uprawnieni do ich otrzymania na podstawie przepisów prawa, osoby lub podmioty, którym udostępniona zostanie dokumentacja w związku z Zapytaniem ofertowym, inne podmioty, które na podstawie umów podpisanych z Zamawiającym przetwarzają dane osobowe, których administratorem jest Zamawiający.
   5. Dane osobowe będą przechowywane, przez okres niezbędny do realizacji Zapytania ofertowego, a po tym czasie przez okres oraz w zakresie wymaganym przez przepisy powszechnie obowiązującego prawa.
   6. Podanie danych osobowych nie jest obowiązkowe, ale jest warunkiem niezbędnym do zawarcia umowy.
   7. W związku z przetwarzaniem danych osobowych przysługują następujące uprawnienia: prawo dostępu do swoich danych osobowych, prawo żądania ich sprostowania lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych;
   8. Dane nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji i nie będą profilowane.
9. Umowa na realizację przedmiotu zamówienia podpisana zostanie w czasie i miejscu wskazanym przez Zamawiającego.

|  |
| --- |
| ZAŁĄCZNIKI |

1. Załącznik nr 1 do Zapytania Ofertowego – Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia
2. Załącznik nr 2 do Zapytania Ofertowego – Formularz Oferty
3. Załącznik nr 3 do Zapytania Ofertowego – Oświadczenia Wykonawcy o braku podstaw do wykluczenia
4. Załącznik nr 4 do Zapytania Ofertowego – Wykaz doświadczenia trenerów/ek